

PREMIALITA' 2019 – PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Si riportano di seguito alcuni indicatori significativi in merito alle valutazioni ed ai premi erogati ai dipendenti incaricati di Posizione organizzativa.

RETRIBUZIONE DI RISULTATO- La retribuzione di risultato è attribuita in misura proporzionale alla valutazione ottenuta per la performance individuale come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.

N. dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa	Media Punteggi valutazione performance individuale ottenuta	Dev. standard di Punti	Retribuzione di Risultato complessiva - Quota massima erogabile	Retribuzione di Risultato complessiva - Quota erogata	Media di Retribuzione di Risultato erogata
5	92,4	5,176871642	€ 5.363,81	€ 5.133,28	€ 1.026,66

PREMIALITA' 2019 – PERSONALE NON DIRIGENTE

Si riportano di seguito alcuni indicatori significativi in merito alle valutazioni dei dipendenti (tratto da "Relazione sulla Performance riferita all'anno 2019):

N. DIPENDENTI BENEFICIARI DEGLI INCENTIVI CONNESSI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E BUDGET PER SETTORE:

Area	n. dipendenti in servizio nel corso del 2019	esclusioni ai sensi del CCI 2019	totali n. dip tra cui ripartire l'incentivo	Importo incentivo per settore	Media per dipendenti coinvolti
Area Servizi Istituzionali, Servizi alla Persona e Servizi Demografici	8,33		8,33	8.582,97	1.030,37
Area Servizi Finanziari	2		2	2.121,39	1.060,70
Area Uso e Assetto del Territorio	4		4	4.185,41	1.046,35
Area Servizi Statistici e Sport	-		-	-	-
Area Cultura	-		-	-	-
Totale complessivo	14,33	0,00	14,33	14.889,77	1.039,06

N. DIPENDENTI BENEFICIARI DELLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE ANNO 2019 AI SENSI DELL'ART. 69 DEL CCNL 2016/2018:

SETTORE	n. dipendenti in servizio nel corso del 2019 (rapportati in caso di part time)	n. dipendenti beneficiari della maggiorazione performance individuale	Importo individuale Maggiorazione Premio
Area Servizi Istituzionali, Servizi alla Persona e Servizi Demografici	8,33	-	-
Area Servizi Finanziari	2	1	€ 268,14
Area Uso e Assetto del Territorio	4	1	€ 268,14
Area Servizi Statistici e Sport	-	-	-
Area Cultura	-	-	-
Totale complessivo	14,33	-	€ 536.28

MEDIA PUNTEGGIO VALUTAZIONE CONNESSA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE:

Settore	Media di Partecipazione alla realizzazione della performance della struttura di appartenenza (Max 20 punti)	Media di COMPETENZE COMPORTAMENTALI (MAX 80 punti)	Media di PERFORMANCE INDIVIDUALE (Partecipazione performance struttura + Competenze Comportamentali - MAX 100 PUNTI)
AREA SERVIZI FINANZIARI	15,00	64,50	79,50
AREA SERVIZI ISTITUZIONALI, SERVIZI ALLA PERSONA E SERVIZI DEMOGRAFICI	15,00	52,33	67,33
AREA USO E ASSETTO TERRITORIO	15,00	62,25	77,25
Totale complessivo	15,00	56,60	71,60

DEVIAZIONE STANDARD O SCARTO QUADRATICO MEDIO¹ DEI PUNTEGGI DI VALUTAZIONE CONNESSI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE:

<u>Settore</u>	Dev. standard di Partecipazione alla realizzazione della performance della struttura di appartenenza	Dev. standard di COMPETENZE COMPORTAMENTALI	Dev. standard di PERFORMANCE INDIVIDUALE (Partecipazione performance struttura + Competenze comportamentali)
AREA SERVIZI FINANZIARI	-	64,50	79,50
AREA SERVIZI ISTITUZIONALI, SERVIZI ALLA PERSONA E SERVIZI DEMOGRAFICI	-	52,33	67,33
AREA USO E ASSETTO TERRITORIO	-	62,25	77,25
Totale complessivo	-	56,60	71,60

MEDIA INCENTIVI CONNESSI AGLI OBIETTIVI DI PARTICOLARE RILEVANZA TRASVERSALI :

SETTORE	N. DIP. COINVOLTI	Media di Punteggio (max 10)
AREA SERVIZI FINANZIARI	-	-
AREA SERVIZI ISTITUZIONALI, SERVIZI ALLA PERSONA E SERVIZI DEMOGRAFICI	1	1
AREA USO E ASSETTO TERRITORIO	3	8,93

¹ La **deviazione standard** o **scarto tipo** o **scarto quadratico medio** è un [indice di dispersione](#) delle misure sperimentali, vale a dire è una stima della variabilità di una popolazione di dati o di una [variabile casuale](#). La deviazione standard è uno dei modi per esprimere la dispersione dei dati intorno ad un indice di posizione, quale può essere, ad esempio, il [valore atteso](#) o una stima del suddetto [valore atteso](#).