



Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta - Ostellato - Portomaggiore
Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta Portomaggiore e Ostellato

VERBALE del 17 dicembre 2019 DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE Comune di Portomaggiore - Comune di Argenta- Comune di Ostellato -Unione

Pesatura posizioni Organizzative dal 01/01/2020 COMUNE DI OSTELLATO

RILEVATO che con **nota** a firma del Dirigente del Settore Risorse Umane dell'Unione, prot. **Unione n. 33806 del 13-12-2019**, si comunica che il **Comune di Ostellato** al fine di una più razionale gestione dei servizi, intende procedere ad una riorganizzazione dell'assetto strutturale interno dell'ente, con ridistribuzioni ed accorpamenti delle competenze interne delle aree ed in particolare:

- soppressione di un'Area dei Servizi Culturali con redistribuzione delle relative competenze tra le altre aree;
- previsione dell'avvio della gestione in convenzione ai sensi dell'art. 30 del Tuel con il Comune di Portomaggiore (ente capofila) dei servizi demografici del Comune di Ostellato a decorrere dal 01/03/2020 previa adozione di apposite deliberazioni di consiglio comunale dei due enti, al fine di affrontare la sempre maggiore complessità di gestione caratterizzante tali servizi valorizzando le specifiche professionalità in una logica di condivisione del personale;

DATO ATTO che il nuovo modello prevede la seguente organizzazione:

STRUTTURA ORGANIZZATIVA Comune Ostellato	Linee Funzionali attribuite
Area Prima Area Servizi Finanziari	Bilancio Contabilità Inventario Economato Provveditorato Controllo di Gestione Società Partecipate Eventi associazionismo
Area Seconda Area Servizi Strumentali - Sport - Comunicazione	Adempimenti fiscali Sport Comunicazione Protocollo Archivio Servizio elettorale fino a conferimento con gestione in convenzione ex art. 30 del TUEL
Area Terza Area Servizi alla Persona	Segreteria - Affari Generali Affari Istituzionali Staff Segretario Comunale Centralino Contratti Affidamenti di competenza dell'area.



Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore

Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta Portomaggiore e Ostellato

	<p>Scuola Turismo Gemellaggi Servizi Sociali ERP Servizio di segreteria ed affari generali a supporto del Consorzio Struttura Zerosei come da convenzione Anagrafe Canina Cultura Biblioteca Teatro Informagiovani MUSEO Servizi demografici fino a conferimento con gestione in convenzione ex art. 30 del TUEL</p>
<p><i>8</i></p> <p>Area Quarta Area Uso e Assetto del Territorio</p>	<p>Lavori Pubblici (<i>compresi Appalti con il supporto della CUC per quanto di competenza</i>) Viabilità Progettazione Espropri Servizi Manutentivi Ambiente * Demanio Patrimonio immobiliare Locazioni attive e passive ** Protezione Civile – Sicurezza (Fase Operativa) Servizi Cimiteriali * <u>Compiti inerenti</u>: Gestione dei rifiuti (controllo del contratto con Clara, impianto di compostaggio e rifiuti "umidi"); Lavori di tipo naturalistico (parchi urbani, interventi di rimboschimento); Bonifica e Rimozione rifiuti abbandonati su aree pubbliche; Problematiche relative ai rifiuti tossici abbandonati, in particolare il cemento amianto (Eternit); Rimozione od incapsulamento cemento amianto esistente in strutture pubbliche; Gestione emergenze estive per pericolo di incendi boschivi e torba. ** Locazioni Attive e passive ad eccezione di alloggi di emergenza ed alloggi ERP, Dislocazione uffici e arredi</p>
<p>Funzioni Conferite all'Unione dei Comuni Valli e Delizie</p>	<ul style="list-style-type: none">- Programmazione e pianificazione Urbanistica, Edilizia privata, sistema Informativo, Territoriale, Ambiente;- Sportello Unico per le Attività Produttive;- Gestione delle Risorse Umane;- Polizia Municipale e Polizia Amministrativa;- Tributi Locali;- Servizi Informatici (Information and communication Technology – ICT) dei Comuni e dell'Unione;- Pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi- Servizio Prevenzione e protezione luoghi di lavoro- CUC
<p>Servizi Demografici da gestire in convenzione ex</p>	<p>Servizi elettorali, anagrafe e stato civile, leva e statistici da marzo 2020 (da sottoporre all'approvazione del Consiglio</p>



Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore
Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta Portomaggiore e Ostellato

**art. 30 del D.Lgs. 267/2000
con il Comune di
Portomaggiore**

Comunale)

DATO ATTO altresì che:

- il Comune di Ostellato risulta privo di figure dirigenziali e, pertanto, ai sensi dell'art. 17 c. 1 del CCNL FL 2016/2018 e dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle Posizioni Organizzative disciplinate dall'art. 13 dello stesso contratto;
- il Sindaco neoeletto del Comune di Ostellato n. 8 del 28.05.2019, nelle more di un ripensamento complessivo dell'organizzazione del Comune di Ostellato al fine di garantire la continuità gestionale, aveva proceduto a conferire temporaneamente e comunque non oltre il 31/12/2019, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, comma 2 e 3 del D.Lgs. 267/2000 per la direzione delle unità organizzative (Aree) dell'ente, ai dipendenti del Comune di Ostellato già incaricati delle medesime funzioni con decreti del Sindaco uscente;
- è intenzione del Sindaco conferire i nuovi incarichi a decorrere dal 01/01/2020 per la direzione delle rinnovate unità organizzative di massima dimensione frutto della riorganizzazione;

DATO ATTO:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 22.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati i **CRITERI GENERALI PER L'ISTITUZIONE, IL CONFERIMENTO E LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (per enti privi di dirigenza) DI CUI ALL'ART. 13 DEL CCNL 21/05/2018;**
- = che al punto 2 dei nuovi Criteri generali per l'istituzione, il conferimento e la pesatura delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 del CCNL 21/05/2018 approvati con la delibera G.U. n. 51 del 22.05.2019 si stabilisce che:

"Ai fini dell'assegnazione della retribuzione di posizione, di cui all'art. 15 del CCNL 21/05/2018, a ciascuna posizione organizzativa conferita è assegnato un punteggio, sulla base dei criteri di seguito esposti. La proposta di valutazione della pesatura della posizione organizzativa è effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), sentito il Segretario Generale. La pesatura definitiva e il valore dell'indennità spettante viene definito dalla Giunta sulla base delle proposte presentate, compatibilmente con l'entità economica complessiva del relativo fondo di finanziamento."

- = che la Metodologia di cui sopra stabilisce quanto segue:
 - "Così come contemplato dall'art. 15 del CCNL 21.05.2018, il valore complessivo della retribuzione di risultato destinato alle posizioni organizzative non può risultare inferiore al 15% delle risorse complessive. La percentuale complessiva e le singole percentuali per ciascuna posizione vengono definite dalla Giunta all'atto della pesatura in base alla proposta formulata dall'OIV.*
 - All'atto della pesatura si valuterà altresì l'applicabilità, su proposta dell'OIV, di quanto disposto dall'art. 15, comma 6 del CCNL 21.05.2018 per gli incarichi ad interim nonché dall'art. 17, comma 6, del CCNL 21.05.2018 per incarichi su più enti con prestazione svolta in diverse sedi.*
 - Al fine della quantificazione della retribuzione di risultato effettivamente spettante a ciascuna posizione organizzativa verrà applicato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente.*



Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore
Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta Portomaggiore e Ostellato

Si specifica, infatti, che nel caso di conferimento degli incarichi ad interim, previsti dall'art. 15, comma 6, del CCNL 21.05.2018, alla posizione organizzativa incaricata spetta, nell'ambito della retribuzione di risultato, un ulteriore importo del valore compreso tra un minimo del 15% fino ad un massimo del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell'incarico ad interim. La percentuale spettante per la gestione ad interim deve essere determinata, compatibilmente con le risorse a disposizione, sulla base dei seguenti criteri:

- *responsabilità ulteriori assunte a seguito dell'incarico ad interim*
- *complessità gestionale dell'ambito e/o della materia oggetto dell'incarico affidato ad interim*
 - *estensione temporale dell'incarico conferito*
 - *criticità gestionali conseguenti alla situazione di contesto*
 - *carenza di risorse rilevate nell'ambito dei servizi gestiti*
 - *entità del carico di lavoro assunto.*

Si specifica infine che nell'ipotesi di conferimento di incarico di posizioni organizzative a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso l'Unione non si darà corso a specifica valutazione presso l'ente utilizzatore né al previsto riproporzionamento contemplato dall'art. 17, comma 6, del CCNL 21.05.2018, qualora la percentuale di impiego sia inferiore o uguale al 30%. L'ente utilizzatore procederà comunque al rimborso delle spese sostenute dall'ente titolare del rapporto di lavoro in base alla percentuale di impiego."

DATO ATTO che con la menzionata nota n. 33806 del 13-12-2019, si chiede a questo OIV, per conto del Sindaco di Ostellato, ed in coerenza con la metodologia di cui alla delibera G.C. n. 51/2019, di procedere alla formulazione della proposta di pesatura delle 4 nuove posizioni organizzative alla luce della riorganizzazione che si intende realizzare dal 01/01/2020, nonché di simulare la pesatura di una ipotetica posizione per la gestione dei servizi demografici al fine della quantificazione della somma da trasferire al Comune di Portomaggiore e della valorizzazione del compenso spettante alle posizioni n. 2 e n. 3 per l'incarico ad interim che dovrà essere ricoperto fino all'attivazione della gestione in forma associata (ipoteticamente da marzo 2020);

TUTTO CIO' PREMESSO

vista l'istruttoria sui singoli fattori di valutazione effettuata dal Settore risorse umane e affari generali di concerto con il Segretario Comunale, trasmessa con mail della Dirigente del suddetto settore del 13 dicembre 2019,

vista la comunicazione mail del sindaco del 16 dicembre 2019, con cui in base agli obiettivi di mandato e alla complessità degli stessi affidati alle strutture organizzative, ha proposto la valutazione in merito al parametro "**rilevanza strategica della posizione**" che il presente OIV ritiene di recepire.

Con le suddette premesse, l'OIV propone quindi alla Giunta Comunale la pesatura delle posizioni valevole dal 01/01/2020, secondo la vigente metodologia, così come riportato nell'allegato prospetto facente parte integrante e sostanziale del presente verbale e di seguito riassunto:



Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore

Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta Portomaggiore e Ostellato

Posizione organizzativa	AREA di riferimento – STRUTTURE APICALI	punteggio	% per interim
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.1	Area Prima Area Servizi Finanziari	29	
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.2	Area Seconda Area Servizi Strumentali – Sport - Comunicazione	16	Riconoscimento del solo 15% del valore della retribuzione di posizione della posizione n. 5 - - per incarico ad interim per il Servizio Elettorale e Statistici fino al conferimento in gestione associata
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 3	Area Terza Area Servizi alla Persona	29	Riconoscimento del solo 15% del valore della retribuzione di posizione della posizione n. 5 - - per incarico ad interim per il Servizio di Anagrafe, Stato Civile fino al conferimento in gestione associata
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 4	Area Quarta Area Uso e Assetto del Territorio	29	
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 5	GESTIONE ASSOCIATA SERVIZI DEMOGRAFICI	16 (simulazione pesatura richiesta per quantificazione risorse)	

PROPONE inoltre, in assenza di diverse indicazioni dell'Amministrazione, la percentuale minima a titolo di retribuzione di risultato contemplata dalla nuova metodologia come da seguente tabella riassuntiva:

Posizione organizzativa	AREA di riferimento – STRUTTURE APICALI	% retribuzione di risultato
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.1	Area Prima Area Servizi Finanziari	15%
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.2	Area Seconda Area Servizi Strumentali – Sport - Comunicazione	15%
POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 3	Area Terza Area Servizi alla Persona	15%



Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta - Ostellato - Portomaggiore

Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta Portomaggiore e Ostellato

POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 4	Area Quarta Area Uso e Assetto del Territorio	15%
---------------------------------	--	-----

Si segnala infine, in merito al punto del contratto decentrato che prevede *"nell'ipotesi di conferimento di incarico di posizioni organizzative a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso l'Unione non si darà corso a specifica valutazione presso l'ente utilizzatore né al previsto riproporzionamento contemplato dall'art. 17, comma 6, del CCNL 21.05.2018, qualora la percentuale di impiego sia inferiore o uguale al 30%"* di ben valutare l'opportunità di questa soglia alla luce delle disposizioni e delle interpretazioni date al recente CCNL del 21/5/2018.

L'Organismo indipendente di valutazione

Dott. Alberto Scheda

		Posiz. Organiz. n. 1 - Area Prima Area Servizi Finanziari	Posiz. Organiz. n. 2 - Area Seconda Area Servizi Strumentali - Sport - Comunicazione	Posiz. Organiz. n. 3 - Area Terza Area Servizi alla Persona	Posiz. Organiz. n. 4 - Area Quarta Area Uso e Assetto del Territorio	GESTIONE ASSOCIATA SERVIZI DEMOGRAFICI (servizi assegnati ad interim fino al conferimento)
1. Rilevanza strategica della posizione		3	1	3	3	1
a) Elevata	3					
b) Media	2					
c) Bassa	1					
2. Personale funzionalmente assegnato		1	1	1	1	1
a) oltre i 10 dipendenti	3					
b) da 6 a 10 dipendenti	2					
c) fino a 5 dipendenti	1					
3. Complessità delle relazioni con soggetti esterni e/o interni		3	2	3	3	1
a) Elevata	3					
b) Media	2					
c) Bassa	1					
4. Complessità e continuità delle funzioni di supporto agli organi di direzione politica		3	1	3	3	1
a) supporto all'attività degli organi di direzione politica rispetto alla definizione ed all'applicazione delle scelte strategiche	3					
b) supporto limitato all'attività degli organi di direzione politica nella definizione degli obiettivi operativi	2					
c) supporto all'attività degli organi di direzione politica con contributo prevalentemente gestionale	1					
5. Attività discrezionale da esercitare		2	1	3	3	1
a) Elevata	3					
b) Media	2					
c) Bassa	1					
6. Complessità degli strumenti e delle strutture da gestire		3	2	2	3	1
a) Elevata	3					
b) Media	2					
c) Bassa	1					
7. Condizioni necessarie per l'assolvimento della funzione		3	2	3	2	2
a) Elevate e di tipo multidisciplinare	3					
b) Medie e di modesto spettro multidisciplinare	2					
c) Di tipo monodisciplinare	1					
8. Attività progettuali o pianificatorie da esercitare		4	1	4	4	3
a) Attività progettuali di elevato contenuto pianificatorio e assolvimento dinamico di tipo costante	4					
b) Attività progettuali di modesto contenuto pianificatorio e assolvimento dinamico di tipo costante	3					
c) Attività progettuali di elevato contenuto ma di tipo occasionale	3					
d) Attività progettuali di modesto contenuto ma di tipo occasionale	1					
9. Grado di informatizzazione ambientale e processuale		3	2	3	3	2
a) Elevata	3					
b) Media	2					
c) Bassa	1					
10. Necessità di formazione ed aggiornamento professionale		4	3	4	4	3
a) Costanti ed estese	4					
b) Costanti e limitate	3					
c) Occasionali ed estese	3					
d) Non significativo	1					
		29	16	29	29	16

L'OIV

Alberto Fubini

Allegato Verbale
del 17/12/2019

