

COMUNE DI OSTELLATO

Provincia di Ferrara

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 26 del 27/10/2022

OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

Il Revisore Unico, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 35 del 29/07/2021;

visto il rendiconto dell'esercizio 2021, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 13 del 27/04/2022, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione (avanzo) pari a euro 3.661.735,79, così composto:

- quota accantonata di € 1.313.028,31
- quota vincolata di € 1.603.716,38
- quota destinata agli investimenti di € 22.757,72
- quota disponibile di € 722.233,38

visto il bilancio di previsione 2022/2024 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 6 del 27/01/2022;

viste le seguenti variazioni al bilancio di previsione 2022/2024:

- Deliberazione di CC n. 11 del 30.03.2022 avente per oggetto "Art. 175 D.Lgs. 18 agosto 2000 – 1^Variazione al bilancio di previsione finanziario 2022-2024- applicazione quota risultato presunto di amministrazione esercizio 2021 (cfr parere /verbale N. 5 del 16.03.2022);
- Deliberazione di GC n. 24 del 30.03.2022 avente per oggetto "Art. 175 comma 4 D.lgs 267/2000 – 2^Variazione al bilancio di previsione finanziario 2022-2024, esercizio 2022 competenza e cassa, adottata in via d'urgenza dalla Giunta Comunale" (cfr parere /verbale n 10 del 20.04.2022);
- Deliberazione di CC n.22 del 30.05.2022 avente per oggetto "Art. 175 D.Lgs. 18 agosto 2000 – 3^ Variazione al bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (cfr parere /verbale n. 11 del 16.05.2022.);
- Deliberazione di GC n.50 del 30.05.2022 avente per oggetto "Art. 175 comma 4 D.lgs 267/2000 – 4^Variazione al bilancio di previsione finanziario 2022-2024, esercizio 2022 competenza e cassa, adottata in via d'urgenza dalla Giunta Comunale (cfr parere /verbale n. 13 del 24.05.2022.);
- Deliberazione di GC n.61 del 27.06.2022 avente per oggetto "Art. 175 comma 4 D.lgs 267/2000 – 5^ Variazione al bilancio di previsione finanziario 2022-2024, esercizio 2022 competenza e cassa, adottata in via d'urgenza dalla Giunta Comunale (Cfr parere/verbale n. 16 del 24.06.2022);
- Deliberazione di CC n.33 del 28/07/2022 avente per oggetto "Approvazione dell'assestamento generale e salvaguardia degli equilibri di bilancio dell'esercizio 2022 (art. 175, comma 8 e art. 193 del d.lgs. n. 267/2000)";
- Deliberazione di GC n.76 del 12/08/2022 avente per oggetto "Art. 175 comma 4 D.lgs 267/2000 – 7^Variazione al bilancio di previsione finanziario 2022-2024, esercizio 2022 competenza e cassa, adottata in via d'urgenza dalla Giunta Comunale per elezioni politiche D.P.R del 21.07.2022";
- Deliberazione di CC n.41 del 06/10/2022 avente per oggetto "Art. 175 D.Lgs. n.267 del 18 agosto 2000 – 8^ Variazione al bilancio di previsione finanziario 2022-2024 competenza e cassa"

Richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";

rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Vista la documentazione trasmessa con prot. n.35502 del 26/10/2022 relativa alla modifica/integrazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022-2024 del Comune di Ostellato di cui alla delibera di G.C. n. 54 del 9/6/2022, nella nuova veste di Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022-2024 che sarà inserito come allegato al PIAO;

Considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Vista la relazione a firma del Responsabile del Servizio Finanziario e del Dirigente Servizio Gestione risorse umane, **allegata alla proposta esaminata**, nella quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nella modifica al piano del fabbisogno 2022/2024 sugli equilibri di bilancio;

Rilevato che dalla modifica del piano del fabbisogno di personale 2022/2024 esaminato emerge una maggiore spesa di personale di euro 5.700 per l'anno 2022 ed euro 34.000 per gli anni 2023 e 2024, che risulta già finanziata sul bilancio di previsione 2022/2024;

richiamata la tabella dei parametri obiettivi per Comuni (o Province e Città metropolitane) ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2022/2024 aggiornato alla situazione attuale del bilancio con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

TIPOLOGIA DI INDICATORE	VALORE		
	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024

RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)	23,12	24,67	24,98
INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	14,43	17,18	17,41
INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA DI PERSONALE (indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro)	19,71	19,41	19,61
INCIDENZA SPESA PERSONALE FORME CONTRATTO FLESSIBILE (indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile))	0,70	-	-
INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE (Popolazione al 1 gennaio anno di riferimento)	156,62	158,98	157,41

Rilevato che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e del dirigente Gestione Risorse Umane e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2022/2024 conserva l'equilibrio pluriennale;

richiamato il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale n. 25 in data odierna;

richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024 del Comune di Ostellatoa seguito modifica/integrazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022-2024 del Comune di Ostellato di cui alla delibera di G.C. n. 54 del 9/6/2022, nella nuova veste di Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022-2024 che sarà inserito come allegato al PIAO di cui alla proposta esaminata.

Data 27/10/2022

L'Organo di revisione

D.ssa Giovanna Stefanelli