



COMUNE DI OSTELLATO

Provincia di Ferrara

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PARTE ECONOMICA 2020 connesso al CCI TRIENNIO 2019/2021 sottoscritto il 16/05/2019

ACCORDO ANNUALE DI CUI ALL'ART. 8, COMMA 1, DEL CCNL 21.05.2018 PER "COSTITUZIONE ED UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020"

A seguito:

- dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) parte economica 2020 sottoscritta il 26.10.2020, connesso al CCI triennio 2019/2021 relativo al personale non dirigente del Comune di Ostellato sottoscritta il 16.05.2019 – Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL 21.05.2018, disposta dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 98 del 10.11.2020, dichiarata immediatamente eseguibile;
- dell'esame senza rilievi, come da verbale n. 30 del 04.11.2020, prot. Unione 26605 del 05/11/2020, effettuato dal **Revisori dei Conti** sull'ipotesi di cui sopra nonché sulla relazione tecnica finanziaria ed illustrativa (il tutto trasmesso con prot. Unione n. 26106 del 02/11/2020);

IL GIORNO 19 NOVEMBRE 2020

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica – Dr. Virgilio Mecca –
Segretario Generale del Comune di Ostellato

(FIRMA PER ESTESO)

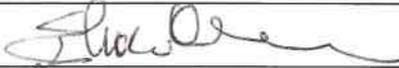
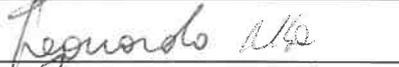
E

Le organizzazioni Sindacali:

per le RSU Aziendali

COGNOME E NOME	FIRMA PER ESTESO
ROSSI MARINELLA	
VENTURA SOBANA	

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI APPARTENENZA	FIRMA PER ESTESO
VALONESI ELISA	FP CGIL FERMANA	
UBA LEONARDO	UIL FPL	
DE SANTIS PAOLO	CISL FP	

Visti gli artt. 7 e 8, del CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto il contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Ostellato triennio 2019/2021 sottoscritto il 16/05/2019;

Dato atto che l'art. 3 comma 4 del predetto CCI 2019/2021 prevede testualmente:
"L'ipotesi di assegnazione delle risorse alle diverse finalità di finanziamento degli istituti economici è formulata dal competente dirigente in materia di personale in osservanza dei criteri in questa sede definiti ed in base agli indirizzi forniti dall'Amministrazione. L'ipotesi è trasmessa alle organizzazioni sindacali al fine di:

- consentire la verifica di coerenza tra i criteri negoziati e le relative destinazioni;
- procedere con la negoziazione annuale contemplata all'art. 8 comma 1 del CCNL 21.05.2018 e all'art. 1 comma 6 del presente contratto. "

Visto altresì l'art. 1 comma 6 del predetto CCI 2019/2021 prevede testualmente:
"I criteri di ripartizione delle risorse economiche tra le varie modalità di utilizzo, a valere sul fondo risorse decentrate, saranno oggetto di contrattazione annuale";

Rilevato che la presente contratto disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, tra le diverse modalità di utilizzo delle risorse, ai sensi dell'art. 7 c. 4 lett. A) del CCNL 21/05/2018, per **l'anno 2020;**

Considerato che per l'anno 2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale era da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall' art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. ";

Visto l'art. 1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016), che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna

delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”;

Visto altresì l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 il quale prevede testualmente quanto di seguito riportato:

"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.";

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito con L. n.58 del 28.06.2019 che prevede in relazione al salario accessorio quanto di seguito riportato: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

Visto altresì il D.M. 17/03/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni." Pubblicato nella Gazz. Uff. 27 aprile 2020, n. 108, che specifica quanto segue: "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

Dato atto che a decorrere dal 01/09/2020, in relazione allo scioglimento del Consorzio Struttura ZeroSei e all'internalizzazione del Servizio di Nido con contestuale attivazione della gestione associata ai sensi dell'art. 30 del TUEL con il Comune di Fiscaglia, n. 3 unità di personale sono transitate dal Consorzio al Comune di Ostellato ai sensi dell'art. 31 "Passaggio di dipendenti per effetto di trasferimento di attività" del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. come da informativa ai sensi dell'art. 47, comma 1, della L. 428 del 29/12/1990 oggetto di confronto con le parti sindacali in data 30/07/2020;

Dato atto che come da accordo raggiunto, durante il periodo di vigenza della gestione associata del Nido, al fine di garantire modalità omogenee di erogazione degli istituti contrattuali incentivanti, i due Comuni isolano all'interno del proprio fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 un importo destinato al personale educativo ed ausiliario, frutto del trascinarsi delle risorse dal Consorzio. I criteri di utilizzo di tali risorse saranno concordate tra gli enti e recepite all'interno dei propri contratti collettivi integrativi, anche con riferimento all'applicazione dell'art. 31, comma 5, del CCNL 14.09.2000 in merito all'incentivazione delle attività integrative del personale educativo.

Dato atto che la Giunta del Comune di Ostellato con deliberazione di n. 90 del 23.10.2020 dichiarata immediatamente eseguibile, ha formulato alla delegazione di parte pubblica le linee guida alla contrattazione collettiva integrativa;

Dato atto della quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, di cui al prot. n. 24893 del 21.10.2020, riportata nella prime colonne dell'allegato prospetto (**Allegato A**) facente parte integrante del presente contratto;

Dato atto che la costituzione del fondo è stata sottoposta a certificazione da parte dal Revisori dei Conti prima della presente ipotesi di contratto annuale di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL 21.05.2018, come risulta da nota prot. n. 25169 del 22.10.2020;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) parte economica 2020 sottoscritta il 26.10.2020, connesso al CCI triennio 2019/2021 relativo al personale non dirigente del Comune di Ostellato sottoscritta il 16.05.2020 – Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1;

Dato atto che con prot. Unione 26106 del 02/11/2020 è stata trasmessa al Revisore dei Conti la seguente documentazione al fine della certificazione dell'ipotesi di accordo del "Contratto Collettivo integrativo (CCI) parte economica 2020 connesso al CCI triennio 2019/2021 sottoscritto il 16/05/2019 del personale non dirigente del Comune di Ostellato":

- La Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria al Contratto Collettivo Integrativo – Parte economica anno 2020 per il personale non dirigente del Comune di Ostellato (Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 Circolare MEF –IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/);
- La deliberazione G.C. n. 90 del 23.10.2020 avente ad oggetto "Approvazione linee di indirizzo per la contrattazione collettiva integrativa anno 2020 del Comune di Ostellato";
- L'ipotesi di Contratto collettivo Integrativo (CCI) parte economica 2020 sottoscritto il 26.10.2020 connesso al CCI triennio 2019/2021 sottoscritto il 16/05/2019 – Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL 21.05.2018 per "Costituzione ed utilizzo fondo risorse decentrate anno 2020" e relativi allegati;

Rilevato che il Revisore dei Conti con parere n. 30 del 04.11.2020, assunto al prot. gen.le dell'Unione al n. 26605 del 05/11/2020, ha certificato positivamente la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2020 e la compatibilità dell'ipotesi sottoscritta il 26/10/2020 di CCI parte economica anno 2020 connesso al CCI per il personale non dirigente del Comune di Ostellato triennio 2019/2021, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 10.11.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo (CCI) parte economica 2020, connesso al CCI triennio 2019/2021 relativo al personale non dirigente del Comune di Ostellato – Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1, di cui all'ipotesi sottoscritta il 26.10.2020;

Tutto ciò premesso, le parti come sopra individuate, sottoscrivono l'allegato contratto collettivo integrativo (CCI) parte economica 2020, connesso al CCI triennio 2019/2021 relativo al personale non dirigente del Comune di Ostellato – Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1, come da ipotesi del 26.10.2020.

Art. 1
Disposizioni generali

Il presente contratto, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art 68 del medesimo CCNL **per l'anno 2020.**

Art. 2
Presa atto della quantificazione delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 sono quantificate per l'anno 2020, in € **77.724,92**, così come specificato **nell'allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Si sottolinea che il predetto valore è suddiviso in due quote:

Quota stabile pari a	€	69.593,86=
Quota variabile pari a	€	8.131,06 =.

Nella quantificazione della **parte stabile** di cui sopra è stato contemplato il trascinarsi ai sensi dell'art. 67 c. 2 lett e) del CCNL 21/05/2018 della parte stabile del fondo del Consorzio Struttura ZeroSei (costituito con determinazione del Consorzio n. 30 del 10/07/2020) per la quota relativa alle 3 unità di personale trasferite al Comune di Ostellato, a decorre dal 01/09/2020, nell'ambito del processo di scioglimento del Consorzio stesso e di internalizzazione del servizio di Nido all'interno del Comune di Ostellato.

Nella quantificazione della **parte variabile** di cui sopra è stato contemplato:

- il finanziamento di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 per € **4.500,60=** derivanti dall'applicazione dell'art. 113 del DLgs. 50/2016;
- l'incremento di cui all'art. 67, comma 3, lett. i) del CCNL 21/05/2018 pari a € **1.500,00** per incentivare il nuovo obiettivo dell'ente previsto nel piano performance 2020/2022, annualità 2020, per fronteggiare l'emergenza epidemiologica COVID 19, sfruttando il margine sul limite di cui all'art.23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 derivante dalla minor spesa a titolo di retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative;
- l'incremento di cui all'art. 67, comma 3 , lett k) del CCNL 21/05/2018 delle integrazioni alla componente variabile del fondo, a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) del medesimo CCNL ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito: incremento pari a € **357,45** per il trasferimento del personale dal Consorzio Struttura ZeroSei al Comune;
- l'incremento di cui all'art. 67 c. 3 lett. H) del CCNL 21.05.2018, importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4, che prevede "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" - ex art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99. Per l'anno 2020, evidenziato che il l'importo massimo finanziabile pari al 1,2% del monte salari 2001 è pari a €. 5.249,85, sono finanziate complessivamente al netto per il rispetto del tetto massimo pari a € 3.476,84, restano a disposizione €. 1.773,01; Tali risorse saranno soggette a rideterminazione, in applicazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, a seguito dell'effettivo incremento di personale in servizio nell'anno 2020 rispetto a quello in servizio al 31/12/2018, attualmente quantificato in via previsionale.

Art. 3
Destinazione risorse decentrate

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per l'anno 2020 alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. L'Ente si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

Art. 4
**Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento
delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018**

Le risorse economiche già destinate alla **progressione orizzontale all'interno della categoria** sono interamente a carico della componente stabile del fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

La spesa connessa alle progressioni economiche già riconosciute in anni precedenti è pari per l'anno 2020 in via previsionale **€ 27.754,65** = così come indicato nell'allegato A.

Le parti stabiliscono che per l'anno 2020 si effettuano progressioni con decorrenza 01/01/2020 fino alla concorrenza di un budget disponibile di € 2.500,00.

Art. 4 Bis
**Modifica all'art. 4 del CCI 2019/2021 del 09.05.2019 "Disciplina generale per
l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali (adeguata all'art. 16 del CCNL
21.05.2018)**

La DISCIPLINA GENERALE PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ADEGUATA ALL'ART. 16 DEL CCNL 21.05.2018) è contenuta nell'art. 4 del CCI per il personale non dirigente del Comune di Ostellato per il triennio 2019/2021 sottoscritto il 16.05.2019.

All'art. 3 della disciplina suindicata, in ordine ai criteri per la formulazione delle graduatorie, è previsto che l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è subordinata al raggiungimento di una valutazione media minima differenziata in base alla categoria giuridica di appartenenza.

Le parti, visto il nuovo sistema di valutazione unico adottato dal 2019 presso i Comuni facenti parte dell'Unione Valli e Delizie e l'Unione stessa, stabiliscono di modificare a partire dall'anno 2020, i criteri previsti dall'art. 3 della disciplina suindicata, prevedendo un limite minimo unico di punteggio per tutte le categorie, come segue:

"L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento della seguente valutazione media minima:

categoria	punteggio minimo richiesto (in termini percentuali)
A/B/C/D	50%"

Art. 5
**Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento
dell'indennità di comparto**

Per l'anno 2020 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono in via previsionale pari a **€ 10.091,65** = così come indicato nell'allegato A.

6



Art. 6
Incentivazione della Performance
(art. 68 , c 2, let. a) e b) e art. 69)

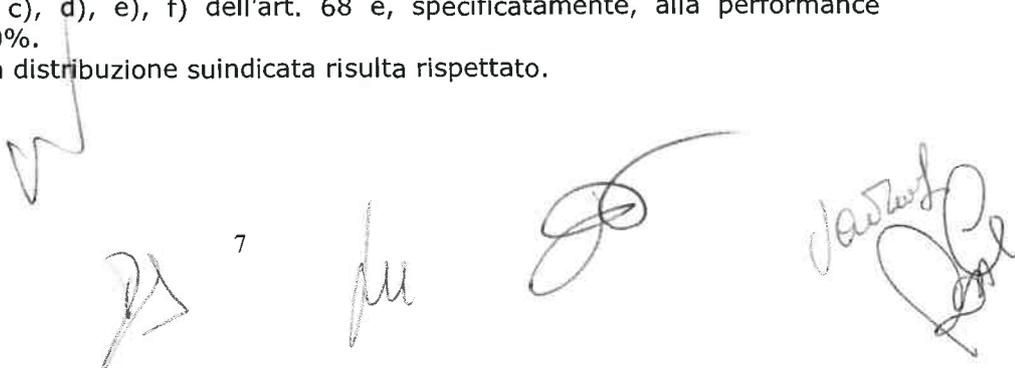
Le risorse destinate ai premi correlativi alla performance organizzativa e alla performance individuale per l'anno 2020, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAR), come riportato nell'allegato A, sono pari in via previsionale a € **21.893,34=** di cui:

- **€ 18.343,34** destinati complessivamente alla performance individuale così suddivisa:
- **€ 1.002,87** = importo specifico destinato alla performance individuale da ripartire in base alle schede di valutazione tra il personale educativo trasferito dal Consorzio Struttura Zerosei a Comune di Ostellato; Tale personale non partecipa alla distribuzione dei compensi previsti dal presente articolo.
 - **€ 650,26** = (ottenuta 30% della incentivazione media per dipendente moltiplicato per 2 dipendenti sui 16 pari, escluso il personale in aspettativa non retribuita, al 15% dei dipendenti in servizio al 01/01/2020 ossia $17.340,47/16 \cdot 30\% \cdot 2$) al fine del riconoscimento della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018 da riconoscere ai primi 8 dipendenti della graduatoria per l'intero ente predisposta in base alla valutazione della performance individuale. Al fine di una semplificazione dell'iter procedurale, si specifica che tale calcolo non verrà rideterminato a seguito della quantificazione definitiva delle somme destinate alla performance individuale per effetto di quanto contemplato dall'art. 18 del CCI 2019/2021 ("somme non corrisposte") e dall'art. 2 del presente accordo in relazione alla valorizzazione definitiva del fondo.
Nel caso di parità di punteggio opererà la seguente preferenza nell'ordine:
 - il punteggio dell'anno precedente
 - il più anziano d'età
 - **€ 16.690,21** = (somma restante comprensiva della quota di € 1.773,01 soggetta a rideterminazione a seguito dell'esatta quantificazione dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019) ripartita tra i Settori in base al numero dei dipendenti assegnati al Settore stesso e al base del grado di realizzazione degli obiettivi come previsto dalla SMIVAP, per incentivare la performance individuale in base al punteggio assegnato dal dirigente a ciascun/a dipendente con la scheda di valutazione prevista dallo SMIVAR per il personale non dirigente.
- **€ 3.550,00=** finanziati con le risorse stabili per incentivare la **performance organizzativa** in base al grado di raggiungimento degli obiettivi trasversali di particolare rilievo definiti nell'ambito del PEG Globalizzato comprensivo del Piano della Performance approvato dalla Giunta Comunale per l'anno 2020;

Nell'anno 2020 ai sensi di quanto disposto dall'art. 68 comma 3, del CCNL 21/05/2018, la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018 con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma, è destinata ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) dell'art. 68 e, specificatamente, alla performance individuale almeno per il 30%.

Tale requisito alla luce della distribuzione suindicata risulta rispettato.

7



Art. 6 bis
Riconoscimento indennità personale educativo ai sensi dell'art. art. 31, comma 7,
CCNL 14/09/00 e dell'art. 6 CCNL 5/10/2001

In relazione al trasferimento dal Consorzio Struttura ZeroSei del personale educativo, si prevede a decorrere dal 2020, per la quota parte di spesa per le mensilità di spettanza da settembre 2020, il riconoscimento delle indennità ai sensi dell'art. 31, comma 7, CCNL 14/09/00 e dell'art. 6 CCNL 5/10/2001.

Art. 7
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge con specifici trattamenti
economici
(art. 67. c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018)

Ai sensi dell'art. **67. c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018**, nell'anno 2020 sono accantonate somme espressamente vincolate a specifiche disposizioni di legge per:

- funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016.

Tale importo contemplato nell'allegato A concernente la costituzione e l'utilizzo del fondo per l'anno 2020 è quantificato in via previsionale **in Euro 4.500,60.**

Art. 8
Lavoro straordinario
(art. 14 del CCNL 1/4/99)

Ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999, si prende atto che il fondo per lavoro straordinario anno 2020 è quantificato in **€ 1.662,36=**, così come formalizzato con determina dirigenziale n. 69 del 27.02.2020 e come riportato nell'allegato prospetto (**allegato B**)

Allegati:

Allegato A – costituzione ed utilizzo fondo salario accessorio

Allegato B – fondo straordinario



8



Descrizione della fonte del finanziamento		FONDO 2016	LIMITE FONDO 2016 RIDETERMINATO PER RIENTRO DIPENDENTE DA UNIONE E CONSORZIO DALL'ANNO 2020	FONDO 2020	Destinazione	Entità utilizzo 2019 ipotesi 19/4/19 e s.i.	PRE CONSUNTIVO 2019	Ipotesi Utilizzo 2020
CCNL 1.4.1999	Art. 14, comma 4 riduzione 3% dello straordin.	209,58	209,58	209,58	Progressioni orizzontali carico fondo	27.633,19	31.822,76	27.754,65
	Art. 15, comma 1, lett. a) risorse ex art. 31	65.396,83	65.396,83	65.396,83	Nuove Progressioni Orizzontali	4.600,00		2.500,00
	Art. 15, comma 1, lett. b) risorse aggiuntive	7.546,08	7.546,08	7.546,08	Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	10.029,96		10.091,65
	Art. 15, comma 1, lett. c) risparmi di gestione	1.282,23	1.282,23	1.282,23	Indennità pers. educ. asilo nido art. 31, comma 7, CCNL 14/09/00	-		743,76
	Art. 15, comma 1, lett. f) risparmi ex art. 2, c.3, dlgs. 29/93	-	-	-	Indennità pers. educ. asilo nido art. 6 CCNL 5/10/2001	-		340,92
	Art. 15, comma 1, lett. g) risorse ex led	12.707,29	12.707,29	12.707,29	Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018	4.900,00		4.900,00
	Art. 15, comma 1, lett. h) risorse ex indennità 1.500.000	774,69	774,69	774,69	Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018	1.050,00		2.000,00
	Art. 15, comma 1, lett. i)	-	-	-	Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018 - COC	900,00		
	Art. 15, comma 1, lett. j) risorse pari allo 0,52%	3.711,75	3.711,75	3.711,75	Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - Indennità maneggio valori	465,00		1.184,12
	Art. 15, comma 1, lett. l) risorse del personale trasferito	-	-	-	Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - Rischio	1.020,00		
	Art. 15, comma 5 risorse per aumento organici	-	-	-	Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - Indennità per attività disagiate	300,00		
CCNL 5.10.2001	Art. 4, comma 1 incremento 1,1%	9.659,40	9.659,40	9.659,40	Lavoro festivo art. 24 code contrattuali	600,00	-	500,00
	Art. 4, comma 2 recupero rita e assegni pers.. DEFINITIVO	Annua	11.482,51	11.482,51	Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21/05/2018	700,00	100,05	700,00
		ratei in corso d'anno	440,65	440,65				
CCNL 22.01.2004	Art. 32, comma 1 incremento 0,62%	5.485,38	5.485,38	5.485,38				
	Art. 32, comma 2 incremento 0,50%	4.423,69	4.423,69	4.423,69				
CCNL 09/05/2006	Art. 4 comma 1	4.253,30	4.253,30	4.253,30				
CCNL 11/04/2008	Art. 8 comma 2	5.772,75	5.772,75	5.772,75				
Rideterminazione Fondo progressioni economiche: Incremento per annullare gli effetti degli aumenti disposti dai CCNL (Dichirazione Congiunta n.14 CCNL 2002-05 e n. 1 CCNL 2008-09)		8.073,13	8.073,13	8.073,13				
TOTALE		141.219,26	141.219,26	141.433,03				
Riduzione parte stabile per trasferimento personale (ATA) , Utilizzo per parziale finanziamento Posizioni Organizzative, art. 7 c. 4 CCNL 31/3/99		- 15.879,27	- 15.879,27	- 15.879,27				
Riduzione parte stabile ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 applicato nel 2014		- 16.319,26	- 16.319,26	- 16.319,26				
Riduzione parte stabile per trasferimento personale in unione dal 01/01/15		- 50.368,09	- 50.368,09	- 50.368,09				
Riduzione parte stabile personale cessato ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208 (legge stabilità 2016)		- 1.930,87	- 1.930,87	-				
Riduzione parte stabile per rispetto tetto massimo fondo 2016 - art. 23 c.2 d.Lgs. 75/2017								
TOTALE importo consolidato al 31/12/2017		56.721,77	56.721,77	58.866,41				
Decurtazione per Istituzione FONDO Posizioni Organizzative (Ente senza Dirigenza Fondo già a Bilancio)				-				

RISORSE STABILI

an
B
lu
A
D
B

Descrizione della fonte del finanziamento		FONDO 2016	LIMITE FONDO 2016 RIDETERMINATO PER RIENTRO DIPENDENTE DA UNIONE E CONSORZIO DALL'ANNO 2020	FONDO 2020	Destinazione	Entità utilizzo 2019 ipotesi 19/4/19 e s.i.	PRE CONSUNTIVO 2019	Ipotesi Utilizzo 2020
Art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004 - 0,20% Monte salari 2001 - non utilizzate nell'anno 2017 per gli incarichi di alta professionalità (Monte Salari anno 2001: €.884.738,52)				1.769,47				
TOTALE importo consolidato al 31/12/2017 - Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018		56.721,77	56.721,77	60.635,88				
CCNL 21.05.2018	Art. 67 c. 2 lett a) - di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (quantificati in € 1.664,00)			1.644,00				
	Art. 67 c. 2 lett b) - importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;			1.345,11				
	Art. 67 c. 2 lett c) - dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di 13° mensilità			1.198,08				
	Art. 67 c. 2 lett d) - eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165			-				
	Art. 67 c. 2 lett e) -degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza		4.770,79	4.770,79				
	Art. 67 c. 2 lett f) - tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni - ex art. 15 c. 1 lett. i) CCNI 1/04/99			-				
	Art. 67 c. 2 lett g) -degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare			-				
	Art. 67 c. 2 lett h) -delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a (alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale)			-				
TOTALE		56.721,77	61.492,56	69.593,86				
Riduzione parte stabile per rispetto tetto massimo fondo 2016 - art. 23 c.2 d.Lgs. 75/2017		-	-	-				
TOTALE STABILI		56.721,77	61.492,56	69.593,86	TOTALE	52.198,15	48.391,59	51.330,98
ART. 67 C. 3 CCNL 21.05.2018	lett a) - delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 - ex Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/99	-	-	-	Premio performance:			
	lett b) - della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	-	-	-	Premio ECCELLENZA	536,28	536,28	650,26
	lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- ex Art. 15, comma 1, lett. k) (compensi art. 113 D.Lgs. 50/2016)	-	-	4.500,60	Premio performance individuale - PARTE STABILE	11.079,95	14.886,51	14.917,20

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the bottom right.

	Descrizione della fonte del finanziamento	FONDO 2016	LIMITE FONDO 2016 RIDETERMINATO PER RIENTRO DIPENDENTE DA UNIONE E CONSORZIO DALL'ANNO 2020	FONDO 2020	Destinazione	Entità utilizzo 2019 ipotesi 19/4/19 e s.i.	PRE CONSUNTIVO 2019	Ipotesi Utilizzo 2020
RISORSE VARIABILI	lett d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2,lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione,computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	-	-	-	Premio performance individuale - PARTE variabile (almeno il 30% delle risorse)	3,26	3,26	1.773,01
	lett e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo - ex Art. 15, comma 1, lett. m)	-	-	-	Premio Performance Organizzativa - Obiettivi Strategici prioritari finanziata con STABILE	2.050,00	2.050,00	2.050,00
	lett f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	-	-	-	Premio Performance individuale finanziata con art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999	-	-	-
	lett g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	-	-	-	Premio Performance Organizzativa - Obiettivi Strategici prioritari finanziata con art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999/ Parte Variabile	-	-	1.500,00
	lett h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4 che prevede "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" - ex art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99	5.249,85	5.249,85	5.249,85	Premio Performance Obiettivi Strategici prioritari finanziata con art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999			
	lett i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) " alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).ex art.15 c. 5 CCNL 01.04.1999"	-	-	1.500,00	Lavoro Ordinario Notturmo - Art. 24 comma 5 CCNL 14/09/2000			
	lett j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	-	-		Premio Performance Individuale/Organizzativa - Asilo Nido			1.002,87
	lett k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e);le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70- sexies	-	357,45	357,45	Incentivi funzioni tecniche art 113 del D.Lgs 50/2016			4.500,60
ART. 68 c.1 CCNL 21.05.2018 economie anno precedente		-	-					
Somme da decurtare per trasferimento Unione		-	-		Somme non erogabili per parziale realizzazione obiettivi			

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.

Descrizione della fonte del finanziamento	FONDO 2016	LIMITE FONDO 2016 RIDETERMINATO PER RIENTRO DIPENDENTE DA UNIONE E CONSORZIO DALL'ANNO 2020	FONDO 2020	Destinazione	Entità utilizzo 2019 ipotesi 19/4/19 e s.i.	PRE CONSUNTIVO 2019	Ipotesi Utilizzo 2020
Riduzione parte variabile personale cessato ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208 (legge stabilità 2016)	- 134,40	- 134,40		Somme non erogabili per minor utilizzo compensi lett. K			
Riduzione parte variabile per rispetto tetto massimo fondo 2016 - art. 23 c.2 d.Lgs. 75/2017	-	-	- 3.476,84				
TOTALE VARIABILI	5.115,45	5.472,90	8.131,06	TOTALE	13.669,49	17.476,05	26.393,94
TOTALE GENERALE	61.837,22	66.965,46	77.724,92	TOTALE GENERALE	65.867,64	65.867,64	77.724,92
SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE	-	-	7.489,71				
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE SOGGETTO AL LIMITE	61.837,22	66.965,46	70.235,21				
Incremento limite Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 per incremento personale in servizio rispetto al 31/12/2018			1.769,75				
LIMITE MAX FONDO RISORSE DECENTRATE art. 23 c.2 D.L. 75/2017	61.837,22	68.735,21					

Fondo per la retribuzione di Posizione e la retribuzione di Risultato delle Posizioni Organizzative COMPRENSIVE QUOTE TRASFERITE PER SERVIZI ASSOCIATI	52.360,00	52.360,00	53.585,99
Art. 15 comma 7 riduzione risorse destinate alla retribuzione di Posizione e di Risultato delle PO	-	-	- 1.500,00
TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	52.360,00	52.360,00	52.085,99

RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2016	52.360,00	52.360,00	
Incremento limite Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 per incremento personale in servizio rispetto al 31/12/2018			1.225,99
LIMITE MAX FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE art. 23 c.2 D.L. 75/2017	52.360,00	53.585,99	

TOTALE RISORSE ANNUALE FONDO RISORSE DECENTRETE E FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	114.197,22		122.321,20
Limite art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 Fondo Risorse Decentrate + Fondo Posizioni Organizzative	114.197,22	122.321,20	122.321,20

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the bottom right.

COMUNE DI OSTELLATO

ALLEGATO B

FONDO art. 14 CCNL 01/04/1999
LAVORO STRAORDINARIO
ANNO 2020

Descrizione della fonte del finanziamento	FONDO 2020
FONDO ANNO 1999 (*)	€ 6.985,90
- decurtazione di cui all'art. 14, comma 4, ccnl 1/4/1999 (3%)	-€ 209,58
Totale Fondo dal 01/01/2000	€ 6.776,32
- riduzione pari alla media del costo del lavoro straordinario pagato agli incaricati di P.O. nell'ultimo triennio	-2.550,23
Totale	4.226,09
- decurtazione per rispetto tetto massimo Fondo del 2010 (€87,57) e decurtazione per cessazione personale 2010-2014 (-10,96% su Fondo 2010 di €. 4.138,52 pari a €. 453,58) replicate dal 2015	-€ 541,15
Fondo art. 14 ccnl 1/4/1999 anno 2015 LIMITE MASSIMO	€ 3.684,94
- decurtazione dal 2015 connessa al trasferimento del personale in Unione	-€ 1.978,91
TOTALE FONDO anno 2015 (escluso comma 2 e comma 5 finanziato da terzi)	€ 1.706,03
- decurtazione Legge di stabilità (-2,56%)	-€ 43,67
TOTALE FONDO anno 2016(escluso comma 2 e comma 5 finanziato da terzi) - LIMITE MASSIMO ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017	€ 1.662,36
- decurtazioni art. 23 c. 2 D.Lgs. N. 75/2017	€ -
- INCREMENTO ai sensi art. 14, comma 2, SOLO PER 2019 PER ELEZIONI COMUNALI - rispetto del limite ex art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 complessivo per tutto salario accessorio (ridotto il fondo per posizioni organizzative)	€ -
TOTALE FONDO anno 2020 (escluso comma 2 e comma 5 finanziato da terzi)	€ 1.662,36

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, likely representing the responsible officials for the document.